Adroddiad i'r:	**Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol**
Dyddiad y Cyfarfod:	**29 Ionawr 2014**
Aelod/Swyddog Arweiniol:	**Alan Smith, Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad**
Awdur yr Adroddiad:	**Craig Berry, Rheolwr Gwybodaeth Corfforaethol**
Teitl:	**Strategaeth Rheoli Gwybodaeth - Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Cyflwynwyd Strategaeth Rheoli Gwybodaeth newydd y Cyngor i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar 18 Rhagfyr, 2013. Cydnabu'r Pwyllgor yr angen am Strategaeth o'r fath a gofynnwyd i raglen gwaith i'r dyfodol gael ei llunio ar gyfer ei gweithredu a'i chyflwyno i'r cyfarfod nesaf.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Darparu rhaglen gwaith i'r dyfodol ar gyfer y Strategaeth Rheoli Gwybodaeth i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol.

3. Argymhelliad

3.1 Argymhellir bod y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol yn nodi'r rhaglen gwaith i'r dyfodol.

3.2 Argymhellir hefyd y dylid cyflwyno diweddariad blynyddol i'r Pwyllgor am y cynnydd sy'n cael ei wneud ar weithredu'r Strategaeth Rheoli Gwybodaeth.

4. Manylion am yr Adroddiad

4.1 Gweler Atodiad 1 i weld rhaglen gwaith i'r dyfodol y Strategaeth Rheoli Gwybodaeth.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Bydd y fframwaith a amlinellir yn y Strategaeth yn cefnogi'r Cyngor i gyflawni'r blaenoriaethau corfforaethol, drwy:

- Sicrhau y gellir nodi ein gwybodaeth yn gyflym ac yn rhwydd;
- Sicrhau y caiff ein gwybodaeth ei diogelu, yn ôl risg;
- Sicrhau bod gan ein staff a'n haelodau'r lefelau gofynnol o gymhwysedd i reoli gwybodaeth yn briodol;

- Sicrhau bod ein gwybodaeth yn diwallu gofynion statudol, a
- Sicrhau y caiff ein cofnodion hanfodol eu nodi a'u diogelu'n unol â hynny.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Cymeradwywyd cyllid ar gyfer y prosiect EDRMS yn ddiweddar gan y Tîm Gweithredol Corfforaethol am 3 blynedd arall. Nid oes angen unrhyw adnoddau ariannol ychwanegol ar gyfer gweithredu'r Strategaeth Rheoli Gwybodaeth, gan fod angen newid mewn diwylliant ac ymddygiad, a fydd yn cael eu cefnogi drwy bolisïau, prosesau, gweithdrefnau newydd a hyfforddiant.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd ar gyfer y penderfyniad?

7.1 Mae Swyddog Cydraddoldeb y Cyngor wedi awgrymu y dylid cynnal Asesiadau Effaith ar y camau gweithredu yn hytrach na'r Strategaeth.

8. Pa ymgynghori a gwblhawyd gydag Archwilio ac eraill?

8.1 Wrth ddatblygu'r Strategaeth Rheoli Gwybodaeth, rhannwyd y fersiwn ddrafft gyda'r budd-ddeiliaid allweddol a ganlyn i gael eu sylwadau:

- Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad
- Rheolwr Trawsnewid Busnes a TGCh
- Cyfarwyddwr Corfforaethol - Moderneiddio a Lles
- Cyfarwyddwr Corfforaethol - Cwsmeriaid
- Aelod Arweiniol dros Foderneiddio a Pherfformiad/
- Cyfreithwyr

9. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

9.1 Dyma rai o'r risgiau o beidio â rheoli'n hasedau gwybodaeth yn briodol:

- Dirwyon - Deddf Diogelu Data yw £500,000
- Niwed i enw da
- Methu cyflawni arbedion effeithlonrwydd
- Methu cyflawni'r rhaglen foderneiddio

10. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

10.1 Amherthnasol